



# VINSSI MOTIVAATION KOHOTUS

**Miten saat tiimistäsi 100 %  
motivoituneen ja sitoutuneen?**



Tuntuuko, että et aina tiedä miten saisit tiimisi tai yksittäisen tiimin jäsenen innostumaan tehtävistään?

Millainen on tiimisi yhteishenki? Meneekö aika toimistopolitiikointiin vai tuloksen tekemiseen?

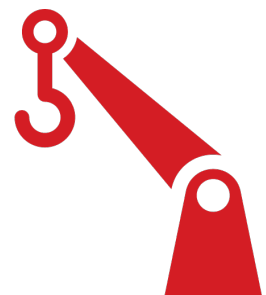
Pystytkö keskustelemaan tiimisi kanssa motivaatiosta ja työinnosta?

**Miten motivoida yksilöllisesti ja nostaa  
tiimin tehoja moninkertaisesti**

Reiss Motivation Profile (RMP) on maailman ensimmäinen tieteelliseen tutkimukseen pohjautuva yksilön motivaatiota mittaava työkalu. RMP auttaa sinua kartoittamaan omat ja tiimisi motivaation lähteet. Profiilin avulla opit tuntemaan alaisesi paremmin ja voit ohjata

Todellisuudessa Suomessa jopa 89 % työntekijöistä on ei-motivoituneita työssään.

*Lähde: Harvard Business Review*



jokaisen tekemään jotain sellaista mistä hän motivoituu luonnostaan. RMP auttaa käymään motivaatioon liittyviä keskusteluita neutraalisti ja ilman syyllisyyden tunteita, jolloin valmentava johtaminen helpottuu. Myös tiimiläisten kesken keskustelu töiden jakamisesta ja tekemisestä, sekä kutakin motivoivista asioista on tunnetasolla huomattavasti helpompaa.

Motivaatio ei ole energiapiikki jonka voi iskeä ihmisiin, jotta saadaan tehtyä lisää. Motivaatiota on se, että tehdään asioita menettämättä energiaa. Kun ihminen tekee motivoivia asioita, niistä saa energiaa. Oikea ihminen oikealla paikalla energisoituu tehdessään töitä.

- Kun kunkin yksilölliset motiivit tunnetaan, kaikilla on mahdollisuus tulla johdetuksi sillä tavoin kuin HE itse haluavat tulla johdetuiksi.
- Kun kukin tiimin jäsen tuntee toistensa perusmotiivit, he ymmärtävät ja hyväksyvät paremmin MIKSI toiset käyttäytyvät tietyllä tavalla. Tiimin sisäinen luottamus paranee.
- Kun ihmiset saavat tehdä useammin töitä ja tehtäviä, jotka heitä oikeasti motivoivat, saat monta kertaa parempia suorituksia.

## Näin voin auttaa viemään motivaatioprofiilin hyödyt tiimiisi!

Kun teemme profiilit ja puramme ne tiimissä, se auttaa tiimiä yksilöitä ymmärtämään toisiaan paremmin ja toimimaan tehokkaammin tiiminä. Kun pystyt johtamaan tiimiäsi heidän omista motivaationlähteistään käsin, pystyt rakentamaan innostuneen ja motivoituneen tiimin, joka saa aikaan parempia suorituksia. Se on paras mittari johtajana onnistumiselle.

- Havainnollinen kuva koko tiimin motiiveista - Kaikki tunnistavat omat ja tiimin motivaationlähteet. Tiimikartan avulla sinun on helppoa mukauttaa johtamistasi aina tarvittavalla tavalla.
- Puolen päivän fasilitoitu tiimityöpaja, jossa keskustellaan henkilökohtaisista ja tiimin motiiveista - Tämä voi purkaa esimerkiksi mahdollisia erimielisyyksiä hellävaraisemmin ja luo empatiaa tiimin sisälle.
- Saat johtamisen tueksi kirjan, jossa on käyty kukin motivaatiotekijä läpi sekä millaista johtamista kukin erilainen ihminen tarvitsee.
- Kun opit johtamaan tiimiäsi heidän omista motivaationlähteistään käsin, saat parempia suorituksia, paremman tiimihengen ja innostuneempia ihmisiä!



**HBR:n mukaan Suomessa:**

Vain 11% työntekijöistä on innostuneita ja motivoituneita työssään (engaged),

76% ei voisi vähempää välittää ja kävelee unissaan työpäiviensä läpi (not engaged).

Hurjinta on, että 13% tekee aktiivisesti hallaa, jotta innostuneet ja motivoituneet epäonnistuisivat työssään. (actively disengaged).

## Miten sinun tulee toimia, jotta voit johtaa yksilöllisesti?

RMP profiili on kuin sormenjälki. Jokaisella ihmisellä on yksilöllinen motivaatioprofiilinsa. Se kertoo, miten hän priorisoi 16 elämän perustarvetta eli motiivia. RMP antaa konkreettisen kuvan ihmisen tarpeista, motiiveista ja arvoista. Kun ihminen tuntee omat perusmotiivinsa, hänen on mahdollista parantaa ymmärtää mikä tekee hänet onnelliseksi ja parantaa suorituskykyään kaikilla elämän eri osa-alueilla.

- 15-30 minuutin sähköinen kysely
- havainnollinen graafi ja raportti
- 1- 1,5 h palautekeskustelu sertifioidun RMP-valmentajan kanssa



RMP on maailman ensimmäinen tieteelliseen tutkimukseen perustuva motivaatiota mittaava työkalu.

Voimme lähteä liikkeelle erittäin nopeasti. Ilmoita minulle sähköpostilla osallistujien tiedot, niin lähetän heille linkin kyselyyn ja sovin yksilöllisten purkujen ajankohdan. Sinun kanssasi sovin tiimipurkupäivän. Henkilökohtaiset palautekeskustelut järjestetään toimistollanne tai Skypen välityksellä.

## Minkä arvoinen valmennus on?

Innostunut ja motivoitunut ihminen voi saada aikaiseksi 100 kertaa enemmän kuin ei-motivoitunut.

Mitä se tarkoittaa sinun yrityksesi tai tiimisi myyntiluvuissa? Innostus näkyy yrityksen tuloksessa aina suoraan viivan alla. Ei-motivoitunut tiimi tai ei-motivoitunut henkilö tiimissä siirtää negatiivista energiaa ympärilleen ja se ei näy vain hänen työsuorituksessaan, vaan koko yrityksen tuloksessa.

**”Innostunut ja motivoitunut ihminen saa aikaiseksi jopa 100 kertaa enemmän kuin ei-motivoitunut!”**

Jos ei-motivoitunut henkilö on esimerkiksi motivaation puutteen vuoksi pois töistä, jokainen poissaolo maksaa yritykselle sekä poissaolijan palkan – ilman, että se tuotti tulosta – että mahdollisten sijaisten palkan. Pahimmillaan kustannus voi olla satoja tuhansia euroja esimerkiksi tarvittavien uusrekrytointien takia. Valmennus voi säästää sinulta merkittävästi aikaa, vaivaa, rahaa ja resursseja.

Vastaavasti se, että tiimisi on motivoitunut voi tuoda sinulle suoraan rahallista voittoa lisääntyneenä myyntinä, hyvin keskenään toimivan ja itsenäisesti ohjautuvan tiimin uusina toimintatapoina sekä ihmisten generoimina ideoina. Innostus näkyy myös ulospäin, siihen miten asiakkaasi näkee tiimisi ja sen toiminnan.

**100% rahat takaisin takuu**

**Annan kaikelle toiminnalleni 100% tyytyväisyystakuun.**

**Jos ette ole palveluuni tyytyväisiä en laskuta mitään.**



**Miksi valmennus kannattaa toteuttaa nyt?**

**Mitä nopeammin tiimi ja sinä**



**johtajana saat työkaluja motivoivaan johtamiseen, ryhmähengen parantamiseen ja kukin saa työkaluja oman motivaationsa tunnistamiseen ja parantamiseen, sitä nopeammin tiimi alkaa tuottamaan parempaa tulosta.**